

**PROPUESTA PLAN DE GESTIÓN PARA LA DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE PRODUCCIÓN Y PROCESAMIENTO ANIMAL - PROGRAMA DE ZOOTECNIA
UNIVERSIDAD DE NARIÑO 2021 - 2024**

“Comprometidos con la resiliencia y la innovación”

Ana Julia Mallama Goyes
Zoot., Esp., M.Sc

OBJETIVO GENERAL

Promover permanentemente el desarrollo y cumplimiento de las funciones misionales del Programa de Zootecnia: docencia, investigación e interacción social, acorde a lo planteado en el Proyecto Educativo Institucional PEI y el Proyecto Educativo del Programa PEP, con el fin de fortalecer el reconocimiento y la visibilidad del Programa de Zootecnia de la Universidad de Nariño a nivel local, nacional e internacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Fortalecimiento de la docencia para garantizar la oferta de un servicio de calidad

Incentivar a la investigación como estrategia de innovación y desarrollo del sector pecuario

Promover el fortalecimiento de la interacción social

Velar por el bienestar de los estudiantes del Programa de Zootecnia

Cumplir con los compromisos académicos y administrativos encargados al director de programa

Fortalecimiento de la docencia para garantizar la oferta de un servicio de calidad

Promover la modernización del currículo con la intervención de toda la comunidad educativa del programa (docentes, estudiantes, administrativos)

Promover la estructuración de un currículo que permita garantizar equidad social, seguridad alimentaria, bienestar animal, calidad, inocuidad y producción más sostenible, para estar acorde a las tendencias actuales.

Considerar la flexibilidad curricular y el fortalecimiento de la formación integral, a través del apoyo de otras Facultades que permitan garantizar la permanencia estudiantil.

Aplicar el plan de capacitación y actualización docente en favor del fortalecimiento académico de los docentes

Considerar la formación integral del profesional de la Zootecnia (como persona, como ciudadano y como profesional) mediante la interacción de los 3 saberes: saber conocer, saber ser y saber hacer.

Seguimiento a estudiantes con dificultades académicas por parte del Departamento en apoyo de Bienestar Universitario con la implementación de tutorías en las materias de mayor dificultad.

Aplicar la flexibilidad curricular para disminuir la deserción, garantizando la permanencia y la graduación.

Impulsar a través del currículo habilidades y competencias inherentes a la profesión, además de habilidades comunicativas, pensamiento crítico, administrativas, tecnológicas y de emprendimiento.

Propender por el mantenimiento de un cuerpo docente altamente calificado, incentivando para ello la cualificación permanente en las diferentes áreas del conocimiento.

Fortalecer estrategias pedagógicas encaminadas a mejorar los procesos enseñanza – aprendizaje y buscar mecanismos que permitan la capacitación permanente en pedagogía de la enseñanza.

Promover capacitaciones permanentes en áreas de actual interés para el profesional de la Zootecnia, tales como TICs, sostenibilidad, megatendencias, inteligencia artificial, inglés, herramientas

Proponer un plan de relevo generacional que permita mantener la calidad del Programa de Zootecnia a través del nombramiento de docentes tiempo completo que cumplan con requisitos de vocación, pertinencia, profesionalismo y experiencia.

Incentivar a la investigación como estrategia de innovación y desarrollo del sector pecuario

Promover la creación y el fortalecimiento de grupos de investigación, semillero de investigación y grupos de estudio en el Departamento de Producción y Procesamiento Animal.

Promover el fortalecimiento del componente técnico y tecnológico que permitan mejorar procesos de investigación, la escritura de artículos científicos y la participación en eventos científicos

Estimular a los docentes a participar activamente en eventos científico y a promover actividades académicas desde el programa tales como jornadas académicas, seminarios, cursos, talleres que permitan visibilizar procesos investigativos.

Incentivar al trabajo inter y multidisciplinario en procesos investigativos y de innovación.

Incentivar a los docentes a mantener una continua capacitación en las áreas investigativas para permitir su participación en convocatorias de investigación.

Contar con un banco de temas para trabajos de grado en las diferentes áreas

Motivar a los estudiantes a participar en procesos y convocatorias de investigación interna y externa

Incrementar la participación del programa en eventos académicos y proyectos de investigación a nivel regional, nacional e internacional en alianza con otras instituciones y empresas

Promover el fortalecimiento de la interacción social

Promover alianzas universidad-empresa-estado para el desarrollo de proyectos y actividades de cooperación que permitan enriquecer y actualizar el currículo acorde al contexto y las políticas rurales.

Gestionar y apoyar procesos y eventos que permitan visibilizar el Programa ante la comunidad

Generar dentro del grupo docente iniciativas que permitan crear y acelerar programas de educación propios de especialización y maestría que permitan fortalecimiento académico y reconocimiento en la sociedad.

Promover la relación con entidades e instituciones públicas y privadas para garantizar procesos de pasantías, intercambios o trabajo social.

Promover y fortalecer los programas productivos pecuarios en las granjas de la Universidad que se constituyan en referentes del sector.

Actualización permanente de redes sociales (página web, Facebook y grupo de WhatsApp) como recurso para proyectar el quehacer del programa y mantener contacto con los egresados.

Vincular a los egresados en los procesos de toma de decisiones que comprometan el perfil profesional del Zootecnista.

Mantener actualizada la base de datos de egresados, permitiendo conocer su vinculación laboral, necesidades de capacitación y problemáticas a las que se enfrentan al estar en contacto directo con el contexto laboral.

Generar una red de alianzas productivas e institucionales y un mecanismo digital que faciliten la oferta de egresados y la oferta laboral.

Velar por el bienestar de los estudiantes

Mantener contacto permanente con la oficina de Bienestar Universitario para la promoción de programas de formación integral en áreas relacionadas con las áreas física, psico-afectiva, espiritual y social.

Disposición permanente para escuchar las inquietudes de los estudiantes y buscar soluciones enmarcadas dentro de la normatividad institucional.

Cumplir con los compromisos académicos y administrativos encargados al director de programa

Cumplir con las funciones propias del Director de Departamento, definidas en el Estatuto general de la Universidad

Desarrollar las actividades inherentes a la administración del currículo en interacción permanente con el Decano, Secretario Académico, Funcionarios Administrativos, docentes y Estudiantes.

Dar cumplimiento de los Estatutos estudiantil y de docentes

Representar al Comité Curricular y de Investigación del Programa de Zootecnia

Proponer y dirigir la ejecución de las políticas de desarrollo académico aprobadas por el Comité Curricular.

Manejar eficientemente los recursos asignados al Programa

Convocar a reuniones periódicas de docentes y estudiantes para estar al pendiente de las situaciones que afectan el bienestar académico del programa.

Controlar el cumplimiento de los programas de las asignaturas, la aplicación de las estrategias y de las actividades planificadas y concertadas entre docentes y estudiantes.

Asistir a reuniones de trabajo interinstitucional que conlleven al fortalecimiento de procesos misionales institucionales.

Participar activamente en la toma de decisiones encaminadas a fortalecer el Programa de y las granjas de la Universidad de Nariño.


Ana Julia Mallama Goyes
C.C. 36.954.858